

Als terugkeer naar het eigen werk niet meer mogelijk is

Het komt voor dat een werknemer door blijvende beperkingen zijn eigen werk niet meer kan doen. De werkgever is volgens de Wet Verbetering Poortwachter twee jaar lang verantwoordelijk voor de re-integratie van de werknemer. Dat is een verantwoordelijkheid die veel inspanning vraagt. Keerpunt heeft alle expertise in huis om de werkgever en de werknemer daarbij optimaal te ondersteunen.

Terugkeer of afscheid

Als duidelijk wordt dat een werknemer het eigen werk niet meer kan doen, adviseert Keerpunt u over de te nemen stappen. Er volgt een arbeidsdeskundig onderzoek waarin eerst de mogelijkheden voor re-integratie in het eigen werk of voor ander werk bij de eigen werkgever worden onderzocht. Daarna kijkt de arbeidsdeskundige naar de mogelijkheden voor werk bij een andere werkgever.

Re-integratie binnen het eigen bedrijf

Als blijkt dat de werknemer met aangepast werk binnen het eigen bedrijf kan re-integreren, kunnen werkgever en werknemer te maken krijgen met:

- verplichtingen die voortvloeien uit de Wet Verbetering Poortwachter en de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)
- scholing of training voor de werknemer
- financiële voor- en nadelen
- aanpassingen in het arbeidscontract (salaris, aantal te werken uren)
- subsidiemogelijkheden

Keerpunt beschikt over de kennis en ervaring die u helpen deze zaken goed te regelen.

Re-integratie bij een ander bedrijf

Stelt de arbeidsdeskundige vast dat de werknemer niet bij de eigen werkgever kan re-integreren, dan dient de re-integratie te worden gericht op (ander) werk bij een andere werkgever. Bij deze ingrijpende gebeurtenis biedt Keerpunt de werknemer houvast. Gebleken is dat werknemers hier blij mee zijn en gemotiveerd raken. Dat is een belangrijke voorwaarde, aangezien de kans op succes anders klein is. Wat hiervoor nodig is, zal per situatie verschillen. Elk traject, elke werkgever, elke werknemer en elke situatie is anders. Enkele voorbeelden van wat een traject kan inhouden: scholing voor de werknemer, een beroepskeuzeonderzoek, begeleiding door Keerpunt, een sollicitatietraining, netwerkbenadering of jobhunting. Werkgever en werknemer kunnen samen met Keerpunt een traject op maat uitstippelen. Keerpunt heeft de expertise in huis om u hierbij te adviseren en ondersteunen.

WIA-beoordeling: hoe nu verder?

De hele re-integratie is gericht op een zo snel mogelijke werkherleving. Soms komt het echter toch tot een WIA-beoordeling, zelfs los van het feit of de re-integratie succesvol was of niet. Keerpunt zal in die gevallen werkgever en werknemer ondersteunen bij de WIA-aanvraag en erop toezien dat het dossier en de uitgevoerde activiteiten de toets van het UWV kunnen doorstaan.

Kosten

Heeft de werkgever een verzuimverzekering bij De Amersfoortse of Nationale-Nederlanden, dan worden de kosten van Keerpunt vergoed en zal Keerpunt overleggen over bijdragen in de kosten van interventies. Voor niet of elders verzekerde ondernemingen geeft Keerpunt vooraf inzicht in de kosten.