

12/10-10 T.g

# Werkgevers halen alles uit de kast voor jonge ouders

Van een onzer verslaggeefsters

**AMSTERDAM** - Werkende ouders zijn het best af bij werkgevers als Achmea, Getronics Consulting, Cisco, IBM en Cap Gemini. Deze vijf grote bedrijven bieden vaders en moeders de beste mogelijkheid om carrière en zorg voor het gezin te combineren. Niet alleen door flexibel werken aan te bieden, maar ook door voor tal van extra, bovenwettelijke verlofregelingen te zorgen.

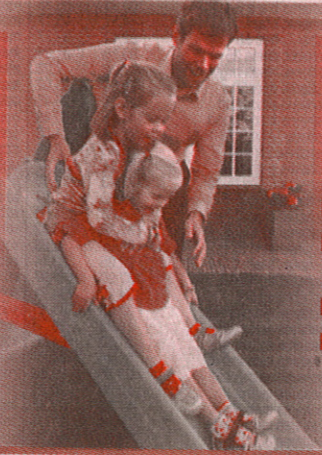
Bij kleinere organisaties met minder dan 250 werknemers zijn het managementadviesbureau &Samhoud, reïntegratiebureau Keerpunt, Partners aan het Werk, e-office en HR-dienstverlener Higher & Company die eruit springen en jonge ouders het beste in hun wensen tegemoet komen. Zo blijkt uit de Loflist 2010 die gisteren symbolisch werd overhandigd aan Esther Raats, directeur van Talent naar de Top en FNV-voorzitter Agnes Jongerius.

Volgens Jolanda Holwerda, oprichter en directeur van Lof, het platform voor werknemers en werkgevers die werk en gezin succesvol op elkaar willen afstemmen, bieden steeds meer organisaties een breed palet aan regelingen en voorzieningen om flexibel te werken. Dit varieert van het faciliteren van thuiswerkplekken tot het aanbieden van fysiotherapie, fitness, boodschappendiensten, was- en

## BESTE WERKGEVERS VOOR OUDERS 2010

meer dan 250 medewerkers, in alfabetische volgorde:

- Achmea
- Cisco
- Cap Gemini
- Getronics Consulting
- IBM



minder dan 250 werknemers, in alfabetische volgorde:

- &Samhoud
- e-office
- Higher & Company
- Keerpunt
- Partners aan het Werk

© DE TELEGRAAF

BRON: LOFLIST. FOTO: THUIS ROOMANS

strikservices onder werktijd.

„Het idee dat gezinsleven en werk twee gescheiden domeinen zijn, is achterhaald”, zegt ze. „Steeds meer directies van bedrijven beseffen dat, met het oog op het toekomstig tekort op de arbeidsmarkt, het laten wegstromen van talent omdat werk en zorg niet naar wens te combineren valt een negatieve businesscase is.”

Uit onderzoek van Lof blijkt dat kleinere bedrijven veelal flexibeler zijn dan grotere. „Bij ruim 53% van de organisaties met minder dan 250 werknemers kunnen echt alle personeelsleden zelf bepalen wanneer hun werkdag begint en eindigt, terwijl dit slechts bij 22,5% van de grotere ondernemingen mogelijk is. Juist omdat ze klein zijn, zijn er individuele afspraken te maken, buiten de cao om”, zegt Josje Dijkers van het Amsterdam

Center voor Career Research, dat het onderzoek uitvoerde.

In vergelijking met vorig jaar is het aantal werkgevers dat extra vaderschapsverlof aanbiedt, gestegen met 10%. De grootste stijging is echter te zien in het zorgverlof. In 2009 bood een kleine 5% van de werkgevers meer dan de wettelijk verplichte regeling voor langdurig zorgverlof. Dit jaar blijkt dat steeds meer bedrijven mantelzorgers tegemoet komen: maar liefst 35% geeft het personeel de kans om een ziek of hulpbehoevend familielid te verzorgen.

Martijn de Wildt van Qidos, adviesbureau voor personeelszaken, is verheugd. „Die bedrijven begrijpen dat die regelingen geen cadeautjes voor werknemers zijn, maar dat het ook de productiviteit verhoogt als medewerkers goed in hun vel steken.”